

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
на 2020-2021 учебный год**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 44 «Колосок» (далее – ДОУ).

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ДОУ</i>			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	август
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ДОУ	комиссия	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	комиссия	на начало уч.года и по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ДОУ</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий комиссия	сентябрь
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно

1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, коллегиальных органах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	заведующий комиссия	в течение года постоянно
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	заведующий	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. Подписание необходимых соглашений о сотрудничестве. Предоставление информации по перечню показателей, характеризующих деятельность ДОУ по противодействию коррупции по запросу Прокуратуры, сообщение о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ДОУ (работникам ДОУ) стало известно, в Прокуратуру.	комиссия	постоянно по мере необходимости
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности ДОУ по размещению муниципальных заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных контрактов.	заведующий	в течение года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	комиссия	постоянно
2.2.3.	Издание приказа о контрактном управлении в ДОУ	заведующий	на начало учебного года
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ДОУ</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля выполнения актов выполненных работ по проведению ремонта в ДОУ	заведующий завхоз комиссия	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ, в том числе: – законности формирования и расходования внебюджетных средств; – распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий комиссия	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ОУ</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством комитета образования, ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приёма граждан администрацией ДОУ.	заведующий завхоз комиссия	постоянно

2.4.2.	Обеспечение наличия Журнала учёта сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ.	комиссия	постоянно
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий комиссия	постоянно
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвящённое отношению к коррупции: – «Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг»	Воспитатели заведующий	сентябрь апрель
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: – аттестация педагогических и руководящих кадров; – независимая экспертиза оценки воспитания и обучения; – мониторинговые исследования в сфере образования; – статистические наблюдения; – самообследование ДОУ; – экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; – создание системы информирования о качестве образования в ДОУ; – создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	заведующий комиссия	постоянно
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДОУ	заведующий комиссия	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в ДОУ	заведующий комиссия	постоянно
2.4.8.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОУ при организации работы по вопросам охраны труда, особое внимание уделить работе совместителей.	заведующий комиссия	постоянно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников ОУ</i>			
2.5.1.	Разработка Положения о порядке обработки поступающих в ДОУ сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий комиссия	на начало уч.года

2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников ДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий комиссия	постоянно
2.5.3.	Введение запрета работникам ДОУ и родителям (законным представителям) воспитанников сбора наличных денежных средств	заведующий, комиссия	постоянно
2.5.4.	Введение запрета на неправомочные действия родительской общественности в части привлечения благотворительных средств	заведующий, комиссия	постоянно
2.5.5.	Соблюдение принципа добровольности при привлечении средств родителей воспитанников в соответствии с законодательством	заведующий, комиссия	постоянно
2.5.6.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах прима в ДОУ	заведующий,	постоянно
2.5.7.	Размещение на сайте детского сада ежегодного самообследования о деятельности ДОУ	заведующий,	ежегодно до 1 сентября
2.5.8.	Обеспечение функционирования сайта ДОУ в соответствии с Федеральным законом	заведующий, комиссия	постоянно
2.5.9.	Организация проверок деятельности сотрудников ОУ на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений	заведующий, комиссия	по мере необходимости

